

**Załącznik nr 1 do Regulaminu przyznawania statusu przedsiębiorstwa społecznego**
**WNIOSEK O NADANIE STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO**

<b>Numer ewidencyjny wniosku (wypełnia OWES)</b>		.....
<b>Data złożenia wniosku (wypełnia OWES)</b>		.....
<b>L.p.</b>	<b>Zakres danych</b>	<b>Informacje uzupełniane przez wnioskodawcę</b>
<b>1.</b>	<b>Nazwa Wnioskodawcy</b>	
<b>2.</b>	<b>Adres siedziby Wnioskodawcy</b>	
<b>3.</b>	<b>Dane kontaktowe</b> ( <i>imię i nazwisko osoby wyznaczonej do kontaktu, numer telefonu, adres e-mail</i> )	
<b>4.</b>	<b>Adres strony internetowej</b> (jeśli dotyczy)	
<b>5.</b>	<b>Forma prawna przedsiębiorstwa społecznego</b>	<input type="checkbox"/> spółdzielnia socjalna <input type="checkbox"/> inny podmiot ekonomii społecznej ..... ( <i>należy podać formę prawną</i> )
<b>6.</b>	<b>Wnoszę o weryfikację statusu przedsiębiorstwa społecznego w związku z</b> ( <i>proszę zaznaczyć właściwe</i> )	<input type="checkbox"/> przystąpienie podmiotu do korzystania z usług wsparcia dla istniejących przedsiębiorstw społecznych (usług biznesowych) <input type="checkbox"/> udzielenie wsparcia finansowego dla istniejących przedsiębiorstw społecznych <input type="checkbox"/> w związku z przekształceniem podmiotu ekonomii społecznej w przedsiębiorstwo społeczne <input type="checkbox"/> wypełnianiem cech definicyjnych PS bez korzystania z usług OWES

<b>7.</b>	<b>Branża w jakiej działa przedsiębiorstwo społeczne</b> <i>(należy zaznaczyć maksymalnie trzy najważniejsze kategorie)</i>	<input type="checkbox"/> usługi dla firm, organizacji i administracji publicznej <input type="checkbox"/> budownictwo <input type="checkbox"/> dom i ogród <input type="checkbox"/> edukacja i kultura <input type="checkbox"/> gastronomia, w tym catering <input type="checkbox"/> handel i pozostałe usługi <input type="checkbox"/> informatyka <input type="checkbox"/> produkcja mebli <input type="checkbox"/> motoryzacja <input type="checkbox"/> pozostała produkcja i przemysł <input type="checkbox"/> rekreacja, turystyka i zakwaterowanie <input type="checkbox"/> rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybołówstwo <input type="checkbox"/> usługi komunalne <input type="checkbox"/> usługi socjalne <input type="checkbox"/> zdrowie i uroda <input type="checkbox"/> ekonomia <input type="checkbox"/> usługi ochroniarskie <input type="checkbox"/> produkcja i przetwórstwo żywności <input type="checkbox"/> inna (jaka?).....
<b>8.</b>	<b>Krótką charakterystyką działalności przedsiębiorstwa społecznego</b> <i>(max 240 znaków)</i>	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
Ja/My niżej podpisany/a/i potwierdzam/y prawdziwość danych zawartych w niniejszym wniosku, jak również w innych dokumentach dotyczących weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego.		
Jednocześnie jestem/jesteśmy świadomy/a/i odpowiedzialności karnej wynikającej z przepisów z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego za oświadczenie nieprawdy lub zatajenie prawdy, w związku z art. 75 § 2 Kodeksu Postępowania Administracyjnego i oświadczam/y że powyższe dane są zgodne z prawdą.		
Podpisy osób uprawnionych do reprezentowania Wnioskodawcy:		
miejscowość ....., data .....		

## OŚWIADCZENIE PODMIOTU WNIOSKUJĄCEGO O NADANIE STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

L.p.	Zakres danych	Informacje uzupełniane przez wnioskodawcę	
1.	<b>Nazwa Wnioskodawcy</b>		
2.	<b>Wskazanie osób reprezentujących Wnioskodawcę i składających niniejsze oświadczenie (imię i nazwisko, pełniona funkcja)</b>		
3.	<b>Liczba zatrudnionych pracowników ogółem</b>		
	<i>w tym</i>		
	Liczba pracowników, którzy należą do minimum jednej z poniższych grup: - osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; - osoby do 30 r.ż. oraz po ukończeniu 50 r.ż., posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; - osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej; - osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych; - osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego; - osoby o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1-3 i 5-7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym; - osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5-10 ustawy z dnia 11 lutego 2016r. o pomocy państwa w wychowaniu dzieci wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych; - osoby spełniające kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej; - osoby o których mowa w art. 49 pkt. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; - osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; - osoby ubogie pracujące (osoby te stanowią minimum 30% ogólnej liczby zatrudnionych)		
4.	<b>Forma zatrudnienia</b>	<b>Liczba pracowników</b>	<b>Wymiar etatów/ liczba godzin</b>
	Umowa o pracę		
	Spółdzielcza umowa o pracę		
	Umowa zlecenie		
	Inne formy zatrudnienia		

<b>5.</b>	Przedsiębiorstwo spełnia wymogi limitów wynagrodzeń, co oznacza, że wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Wynagrodzenie nie może przekraczać 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<b>6.</b>	Przedsiębiorstwo spełnia wymogi dotyczące udziału pracowników z zarządzaniu lub zasadach partycypacji pracowników co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwa społecznego lub jego struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników.*	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<b>7.</b>	Przedsiębiorstwo nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał. Przedsiębiorstwo prowadzi wobec zatrudnionych osób uzgodniony z tymi osobami i określony w czasie proces reintegracyjny, mający na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych.*	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Świadomy/a/i odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań oświadczam/y, że informacje wskazane w niniejszym dokumencie, na dzień złożenia wniosku o nadanie statusu przedsiębiorstwa społecznego są zgodne ze stanem faktycznym.		
Podpisy osób uprawnionych do reprezentowania Wnioskodawcy:		
miejscowość ....., data .....		
Powyższe informacje zostały zweryfikowane na podstawie wglądu w dokumentację Wnioskodawcy:		
..... (miejscowość, data)		..... (podpis pracownika OWES Ełk)

\* nie dotyczy spółdzielni socjalnych